



Michel GUIOT

Chers Administrateurs,

En ce début d'année, je souhaite tout d'abord vous adresser mes meilleurs vœux et vous présenter ma candidature au poste de Président de la Société Hippique Française.

Riche de nombreuses expériences professionnelles et associatives, je souhaite aujourd'hui m'investir dans cette nouvelle fonction pour servir des valeurs et une filière qui me sont très chères.

Une société-mère au service de la filière

La SHF doit se recentrer au **coeur de son métier** et de sa **mission historique**:

« La formation de chevaux et poneys de 4 à 6 ans, dans toutes les disciplines, en préservant leur qualités naturelles, leur développement physiologique et leur intégrité mentale. »

La SHF doit prendre le rôle de **contrôle de performances**, essentiel à notre filière. Le soutien aux **organiseurs de concours** en devient alors indispensable.

Par les actions et les outils mis en place, notre société doit être **au service des éleveurs, de leur ARE, des cavaliers et propriétaires**. Nous devons les aider à **vivre dignement de leur métier**.

Membre très actif de la filière

depuis le début de ma carrière, mes activités professionnelles sont centrées sur le cheval: **vétérinaire équin** spécialisé en reproduction, gérant-fondateur du **Haras de Talma** (élevage de SF et PS d'obstacle) et co-gérant-fondateur de **France Etalons**. Ces expériences multiples me plongent quotidiennement dans le 0-3 ans mais aussi dans la transformation valorisation de 4-6 ans. Élevant du cheval d'amateur au cheval de Grands Prix internationaux, j'ai dû apprendre à maîtriser toutes les étapes de la **commercialisation**.

Après plus de 20 ans au sein du Conseil d'administration de mon association régionale d'éleveurs, l'**ARDCP**, j'en suis devenu président pendant plus de 7 ans puis Administrateur à **Cheval Grand Est**. La **transversalité** de ces associations a toujours été pionnière: elles regroupaient des éleveurs de chevaux et poneys de toutes les disciplines. J'ai intégré le Conseil d'administration du **Stud book Selle Français** il y a 13 ans. Après avoir été à deux reprises Président de la **Commission Elevage** et **Vice président de la SHF** sous le premier mandat de Yvon Chauvin, les enjeux du mandat de président me paraissent plus accessibles. Également, l'importance et la place de la SHF, maison-mère au sein de la filière équine, me semblent plus compréhensibles et primordiales.

Je souhaite aujourd'hui m'impliquer **au service de toutes les disciplines, chevaux et poneys**. La gestion que j'entends mener sera dans le **respect profond des règles démocratiques** et du **fonctionnement associatif**. Pluri-actif, je compte dynamiser et m'appuyer sur l'ensemble de nos commissions, du COMEX ainsi que du Conseil d'Administration.

Des synergies pour plus de performances

Il est essentiel de **s'unir** pour porter la voix de notre filière au plus haut: une **entente** parfaite entre les organismes tels que les ARE, les Conseils des Chevaux, les stud-books, les Sociétés de Courses et la SFET est **essentielle**.

Nous devons retrouver la **confiance de nos financeurs**: le ministère de l'Agriculture, le Fonds Eperon et nos partenaires privés.

La **mutualisation de certains de nos services** permettrait aux associations nationales et régionales d'augmenter leurs **performances** tout en gagnant en **compétitivité** et **économies**.

Un **rapprochement avec le sport** et son organisme, la FFE, permettrait également des **économies d'échelles** non négligeables, surtout dans certaines régions où les concours sont moins attractifs.

Ensemble, vers un renouveau

Une entreprise pérenne et raisonnée

Une **réforme de notre SHF** est nécessaire. Celle-ci devra être aussi profonde que progressive.

La poursuite du travail de la **commission stratégique** mise en place à la suite de la note financière de MM. Rameix et Leroux est impérative. Nous devons **repréciser nos actions, leurs priorités et les ressources qui leur sont allouées**, financières et humaines.

Nous devons tirer le meilleur parti de nos **ressources humaines** en améliorant la gestion et l'organisation en les intégrant dans un **plan d'action et des objectifs stratégiques précis (GPEC)**.

La naissance d'un **conseil de surveillance** pour contrôler et limiter les conflits d'intérêt dans nos instances me tient à coeur. Il garantirait la **probabilité et l'exemplarité** de l'ensemble de notre filière auprès de chacun des adhérents et de nos instances de référence.